

Задолженность по заработной плате - нарушение трудовых прав граждан



Просроченная задолженность по заработной плате – фактически начисленные (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний) работникам суммы заработной платы, но невыплаченные в срок, установленный коллективным договором, правилами внутреннего

трудового распорядка или трудовым договором.

В сумму задолженности по заработной плате включаются:

- ✓ вознаграждение за выполненную работу;
- ✓ компенсационные выплаты;
- ✓ стимулирующие выплаты;
- ✓ другие виды выплат по заработной плате, применяемые у соответствующего работодателя;
- ✓ оплата отпуска;
- ✓ компенсация за неиспользованный отпуск;
- ✓ суммы пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемых работодателем (за первые три дня).

Согласно **ст. 132 Трудового Кодекса РФ** заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

В соответствии со **ст. 142 Трудового кодекса РФ**, работодатель, допустивший задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами. Для работодателей и руководителей организаций (должностных лиц), нарушающих нормы трудового законодательства, предусмотрена административная, уголовная и материальная ответственность.

Согласно **ст. 236 Трудового Кодекса РФ** при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и /или других выплат, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.