

Информация о вакантной должности

1. Тип вакансии	Вакансия для замещения вакантной должности
2. Наименование вакантной должности	Главный специалист-эксперт
3. Замещение по конкурсу	Да
4. Причина, по которой конкурс не проводится	-
5. Прием документов в электронном виде	Да
6. Наименование организации	Министерство труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики
7. Структурное подразделение	Отдел по вопросам охраны труда и трудовых отношений (Министерство труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики)
8. Профиль деятельности организации	Здравоохранение и предоставление социальных услуг
9. Область профессиональной деятельности	Деятельность по профилю организации
10. Категория и группа вакантной должности	категория: Специалисты, группа: Старшая
11. Расположение рабочего места	Карачаево-Черкесская Республика, Черкесск
12. Примерный размер денежного содержания (оплаты труда)	от 15000,00 до 15500,00
13. Командировки	10% служебного времени
14. Служебное (рабочее) время	5-ти дневная с.н. с 09-00 до 18-00
15. Нормированность рабочего дня	Ненормированный
16. Тип служебного контракта (трудового договора)	Бессрочный
17. Гарантии, предоставляемые государственному служащему / социальный пакет	Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет и за ненормированный служебный день в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации; обязательное медицинское страхование
18. Дополнительная информация о вакантной должности	-
19. Краткое описание должностных обязанностей	- Анализ практики применения действующего Законодательства Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики по вопросам регулирования трудовых отношений; - подготовка проектов государственных решений по текущим

	<p>вопросам развития уровня жизни и доходов населения, демографической ситуации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление расчета прожиточного минимума на душу населения в целом по республике по единой методологии с учетом местных условий и специфики потребления с участием республиканского органа статистики; - подготовка предложений по определению государственной политики по вопросам установления величины прожиточного минимума и потребительской корзины; - реализация, регулирование и контроль за реализацией принятых республиканских законов, иных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики; - проведение анализа и прогноза социально-экономического развития Карачаево-Черкесской Республики - осуществление взаимодействия с государственной инспекцией труда в Карачаево-Черкесской Республике и с объединением профсоюзов Карачаево-Черкесской Республики по вопросам организации и проведении совместных мероприятий; - разработка проектов законов, постановлений, распоряжений Правительства Карачаево-Черкесской Республики по вопросам охраны труда и трудовых отношений; - реализация подпрограмм улучшения условий и охраны труда в рамках возложенных обязанностей; - проведение проверок и оказание помощи службам охраны труда предприятий и организаций республики - рассмотрение поступивших в отдел обращения граждан, организаций, органов надзора и контроля, органов местного самоуправления, подготовки по ним в пределах своей компетенции соответствующих решений по вопросам оценки условий труда.
<p>20. Требования для замещения должности - уровень профессионального образования не ниже, чем</p>	<p>Высшее образование – бакалавриат</p>
<p>21. Стаж государственной гражданской службы</p>	<p>Без предъявления требований к стажу</p>
<p>22. Стаж работы по специальности, направлению подготовки</p>	<p>Без предъявления требований к стажу</p>
<p>23. Знания и умения</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Основные принципы правового регулирования трудовых отношений; - Трудовой кодекс Российской Федерации; - Федеральный закон от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»; - Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»; - Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»; - Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях

	<p>работодателей);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»; - Федеральный закон от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»; - Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»; - Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; - Указ Президента Российской Федерации от 19.11.2007 №1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации»; - постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»; - приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»; - Закон Карачаево-Черкесской Республики от 27.11.2000 № 32-РЗ «О социальном партнерстве в Карачаево-Черкесской Республики»; - Закон Карачаево-Черкесской Республики от 29.07.2004 № 20-РЗ «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».
24. Дополнительные требования к кандидатам	<p>Должен иметь высшее образование по одному из следующих направлений подготовки (специальностей) профессионального образования: «Экономика», «Финансы и кредит» «Программная инженерия», «Прикладная информатика», «Техносферная безопасность», «Экономика и управление на предприятии», «Юриспруденция», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление» или иное направление подготовки, для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие данному направлению подготовки (специальности).</p> <p>Засчитывается профессиональная переподготовка по вышеуказанным направлениям (специальностям), подтвержденная документом об образовании и квалификации.</p>
25. Срок приема документов	29.07.2022 - 18.08.2022
26. Место приема документов	369000, Карачаево-Черкесская Республика, г.Черкесск, ул.Комсомольская,23, Министерство труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики

27. Время приема документов	понедельник - пятница с 09:00 по 18:00 (перерыв с 13:00 по 14:00), суббота - воскресенье - выходной
28. Почтовый адрес	369000, г.Черкесск, ул. Комсомольская, 23, Дом Правительства КЧР, Министерство труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики
29. Контактная информация	(8782) 26-69-48, (8782) 26-66-52, mtisr@mail.ru
30. Контактное лицо	Бекбулатова Сакинат Хызыровна
31. Интернет-сайт органа или организации	http://mintrudkchr.ru/
32. Дополнительная информация	-

Список документов:

Наименование	Методическая подсказка	Обязательный документ для данной вакансии
Скан-копия документа об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению по форме 001-ГС/у, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н)	-	Да
Скан-копия личного заявления	Заявление	Да
Скан-копия паспорта или заменяющего его документа	-	Да
Скан-копии документов, подтверждающих необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы: трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенной нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность гражданина; документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенных нотариально или кадровой службой по месту работы (службы)	-	Да
Скан-копия заполненной и подписанной анкеты по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с фотографией	Анкета	Да