

### Информация о вакантной должности

<b>1. Тип вакансии</b>	Вакансия для замещения вакантной должности
<b>2. Наименование вакантной должности</b>	Ведущий специалист-эксперт
<b>3. Замещение по конкурсу</b>	Да
<b>4. Причина, по которой конкурс не проводится</b>	-
<b>5. Прием документов в электронном виде</b>	Да
<b>6. Наименование организации</b>	Министерство труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики
<b>7. Структурное подразделение</b>	Отдел по вопросам охраны труда и трудовых отношений (Министерство труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики)
<b>8. Профиль деятельности организации</b>	Здравоохранение и предоставление социальных услуг
<b>9. Область профессиональной деятельности</b>	Деятельность по профилю организации
<b>10. Категория и группа вакантной должности</b>	категория: Специалисты, группа: Старшая
<b>11. Расположение рабочего места</b>	Карачаево-Черкесская Республика, г.Черкесск
<b>12. Примерный размер денежного содержания (оплаты труда)</b>	от 15 000,00 до 15 500,00
<b>13. Командировки</b>	10% служебного времени
<b>14. Служебное (рабочее) время</b>	5-ти дневная с.н. с 09-00 до 18-00
<b>15. Нормированность рабочего дня</b>	Ненормированный
<b>16. Тип служебного контракта (трудового договора)</b>	Бессрочный
<b>17. Гарантии, предоставляемые государственному служащему / социальный пакет</b>	Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет и ненормированный служебный день, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации; обязательное медицинское страхование
<b>18. Дополнительная информация о вакантной должности</b>	-
<b>19. Краткое описание должностных обязанностей</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация и участие в обучении и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов предприятий всех форм собственности (в том числе отдельных категорий застрахованных);</li> <li>- представление информации в Минтруд России о проделанной работе по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях республики с участием объединений профсоюзов и объединений работодателей;</li> <li>- участие в подготовке проектов законов, постановлений, распоряжений Правительства Карачаево-Черкесской Республики по вопросам охраны труда и трудовых отношений;</li> <li>- проведение государственной экспертизы условий труда в</li> </ul>

	<p>порядке, установленном Правительством Российской Федерации;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в проверках и оказании помощи службам охраны труда предприятий и организаций республики;</li> <li>- проведение организационной работы и мониторинг по проведению специальной оценки условий труда на территории Карачаево-Черкесской Республики в установленном порядке и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям по охране труда;</li> <li>- оказание методической помощи организациям и предприятиям по вопросам организации учебы по охране труда, проведению специальной оценки условий труда и приобретению средств индивидуальной защиты работникам.</li> <li>- участие в подготовке вопросов и проведении конкурсов на замещение вакантных должностей (руководителей) на предприятиях республики;</li> <li>- проведение работы с государственной инспекцией труда в Карачаево-Черкесской Республике и с объединением профсоюзов Карачаево-Черкесской Республики в рамках полномочий министерства;</li> <li>- подготовка предложений по разработке и реализации федеральных программ улучшения условий и охраны труда;</li> <li>- участие в реализации программ улучшения условий и охраны труда;</li> <li>- рассмотрение обращений граждан, организаций, органов надзора и контроля, органов местного самоуправления, подготовки по ним в пределах своей компетенции соответствующих решений по вопросам оценки условий труда;</li> <li>- формирование номенклатуры дел отдела, систематизация, учет и контроль входящей и исходящей корреспонденции;</li> <li>- проведение вводного инструктажа с гражданами, вновь поступающими на работу и периодический инструктаж на рабочих местах работников министерства.</li> </ul>
<p><b>20. Требования для замещения должности - уровень профессионального образования не ниже, чем</b></p>	<p>Высшее образование</p>
<p><b>21. Стаж государственной гражданской службы</b></p>	<p>Без предъявления требований к стажу</p>
<p><b>22. Стаж работы по специальности, направлению подготовки</b></p>	<p>Без предъявления требований к стажу</p>
<p><b>23. Знания и умения</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Основные принципы правового регулирования трудовых отношений;</li> <li>- Трудовой кодекс Российской Федерации;</li> <li>- Федеральный закон от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;</li> <li>- Федеральный закон от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»;</li> <li>- Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;</li> <li>- Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-</li> </ul>

	<p>трудовых отношений»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;</li> <li>- Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;</li> <li>- Федеральный закон от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;</li> <li>- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;</li> <li>- Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;</li> <li>- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;</li> <li>- Указ Президента Российской Федерации от 19.11.2007 №1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации»;</li> <li>- постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;</li> <li>- приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;</li> <li>- Закон Карачаево-Черкесской Республики от 27.11.2000 № 32 - РЗ «О социальном партнерстве в Карачаево-Черкесской Республики»;</li> <li>- Закон Карачаево-Черкесской Республики от 29.07.2004 № 20-РЗ «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».</li> </ul>
<p><b>24. Дополнительные требования к кандидатам</b></p>	<p>Должен иметь высшее образование по одному из следующих направлений подготовки (специальностей) профессионального образования: «Экономика», «Финансы и кредит» «Программная инженерия», «Прикладная информатика», «Техносферная безопасность», «Экономика и управление на предприятии», «Юриспруденция», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление» или иное направление подготовки, для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие данному направлению подготовки (специальности).</p> <p>Засчитывается профессиональная переподготовка по вышеуказанным направлениям (специальностям), подтвержденная документом об образовании и квалификации.</p>

<b>25. Срок приема документов</b>	18.07.2022 - 21.08.2022
<b>26. Место приема документов</b>	369000, г.Черкесск, ул. Комсомольская, 23, Дом Правительства Карачаево-Черкесской Республики, Министерство труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики
<b>27. Время приема документов</b>	понедельник - пятница с 09:00 по 18:00 (перерыв с 13:00 по 14:00), суббота - воскресенье - выходной
<b>28. Почтовый адрес</b>	369000, г.Черкесск, ул. Комсомольская, 23, Дом Правительства КЧР, Министерство труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики
<b>29. Контактная информация</b>	8 (8782) 26-66-52, 8 (8782) 26-69-48, mtisr@mail.ru
<b>30. Контактное лицо</b>	Бекбулатова Сакинат Хызыровна
<b>31. Интернет-сайт органа или организации</b>	<a href="http://mintrudkchr.ru/">http://mintrudkchr.ru/</a>
<b>32. Дополнительная информация</b>	-

**Список документов:**

Наименование	Методическая подсказка	Обязательный документ для данной вакансии
Скан-копия документа об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению по форме 001-ГС/у, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н)	-	Да
Скан-копия личного заявления	Заявление	Да
Скан-копия паспорта или заменяющего его документа	-	Да
Скан-копии документов, подтверждающих необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы: трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенной нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность гражданина; документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенных нотариально или кадровой службой по месту работы (службы)	-	Да
Скан-копия заполненной и подписанной анкеты по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с фотографией	Анкета	Да