

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

06.05.2020

г. Черкесск

№ 107

Об утверждении перечня показателей оценки и Методики расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда и социального развития КЧР при осуществлении регионального государственного контроля в сфере социального обслуживания

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 17.05.2016 № 934-р «Об утверждении основных направлений разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности», распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 №147, «Об утверждении основных направлений разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности», постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 21.11.2019 № 277 «Об утверждении Методики оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в Карачаево-Черкесской Республике» и в соответствии с Положением о Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики, утвержденным Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 11.12.2017 № 242 «Об утверждении Положения и структуры Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Методику оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики при проведении мероприятий по контролю в рамках регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики, курирующего отдел по работе с подведомственными организациями.

Министр

А.Ф. Охтов

Согласован:

Заместитель Министра

К.И. Хачиров

Завизирован:

Начальник организационно-правового
отдела-юрист

К.М. Джантемирова

Подготовлен:

Государственный инспектор отдела
по работе с подведомственными организациями

А.В.Казакова

Методика
оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности Министерства труда и социального развития Карачаево-
Черкесской Республики при проведении мероприятий по контролю в
рамках регионального государственного контроля (надзора)
в сфере социального обслуживания

1. Общие положения

1.1. Методика устанавливает порядок проведения оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания (далее - государственного контроля (надзора)), проводимого Министерством труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики (далее - Министерство), обеспечения доступности информации о показателях результативности и эффективности осуществления государственного контроля (надзора), стимулирования сотрудников Министерства, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора).

1.2. Оценка результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности (далее - оценка) направлена на минимизацию неоправданного вмешательства должностных лиц Министерства, осуществляющих государственный контроль (надзор), в деятельность юридических лиц независимо от организационно-правовой формы и (или) индивидуальных предпринимателей, осуществляющих социальное обслуживание и включенных в реестр поставщиков социальных услуг (далее - поставщики социальных услуг), и достижение оптимального распределения трудовых, материальных и финансовых ресурсов, используемых при осуществлении государственного контроля (надзора).

2. Показатели результативности и эффективности контрольно-
надзорной деятельности Министерства

2.1. Для анализа и оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства используются показатели, предусмотренные приложением 2 к настоящей Методике.

2.2. Показатели результативности и эффективности контрольно-

надзорной деятельности рассчитываются на основании сведений, содержащихся в актах проверок, составляемых по итогам контрольно-надзорных мероприятий, статистических данных, предписаний об устранении выявленных нарушений обязательных требований, предусмотренных Федеральными законами и нормативными актами Карачаево-Черкесской Республики.

2.3. Показатели группы «А» отражают уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба).

2.4. Показатели группы «Б», отражают уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий.

2.5. Показатели группы «В» подразделяются на следующие подгруппы:

«В.1» - индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность;

«В.2» – индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;

«В.3» – индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий, направленных на осуществление контрольно-надзорной деятельности, предназначенные для учета таких характеристик мероприятий;

«В.4» – индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов, предназначенные для учета объема затраченных ресурсов и расчета иных показателей контрольно-надзорной деятельности.

Целевые (индикативные) значения показателей используются для оценки результативности эффективности контрольно-надзорной деятельности путем их сравнения с фактическими значениями показателей, достигнутыми при проведении государственного контроля (надзора) за отчетный период.

Отчетным периодом для определения значений показателей является календарный год по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике.

3. Порядок проведения оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерством

3.1. Целью проведения проверки является оценка соответствия деятельности или действий (бездействия) юридического лица, индивидуального предпринимателя, реализуемых ими товаров (выполняемых работ, предоставляемых услуг) обязательным требованиям (далее – оценка соответствия объектов контроля обязательным требованиям).

Проверку следует считать результативной, если по ее итогам достигнута адекватная, то есть соответствующая действительности и полученная с соблюдением установленных законодательством Российской Федерации требований к организации и проведению проверки, оценка соответствия объектов контроля обязательным требованиям в соответствии с приложением 1 к настоящей Методике.

По итогам оценки соответствия объектов контроля обязательным требованиям должны быть сделаны выводы о наличии или отсутствии нарушений обязательных требований.

При выявлении в ходе проведения проверки нарушений Министерство принимает меры по пресечению выявленных нарушений и (или) устранению последствий выявленных нарушений, а также применяет меры административной ответственности.

Для результативности проверки в целях использования ее итогов для принятия указанных мер решающее значение имеет строгое соблюдение установленного законодательством Российской Федерации порядка организации и проведения проверок.

Эффективность проверки показывает соотношение достигнутых результатов проверки и задействованных при проведении проверки трудовых, материальных и финансовых ресурсов.

3.2. Министерство ежегодно проводит расчет и оценку фактических (достигнутых) значений показателей для осуществляемых видов контрольно-надзорной деятельности.

3.3. Расчет и оценка фактических (достигнутых) значений показателей осуществляется для каждого вида контрольно-надзорной деятельности и по каждому показателю.

3.4. Целевые (индикативные) значения представлены: предельными значениями показателей, характеризующимися достижением максимально (минимально) возможного состояния; нормативными значениями показателей, установленными в

нормативных правовых актах;

средними значениями показателей за предшествующие периоды.

Среднее значение показателя за предшествующие периоды устанавливается в случаях, когда отсутствует возможность установления максимального или минимального значения показателя. В случае невозможности рассчитать среднее значение показателя, возможно применение метода оценочного расчета показателя.

3.5. Оценка фактических (достигнутых) значений показателей проводится путем сравнения с целевыми (индикативными) значениями показателей.

3.6. Результаты оценки фактических (достигнутых) значений показателей выражаются по 5-балльной шкале от 1 до 5.

3.7. Выставление балльных оценок осуществляется по следующему принципу: чем выше значение показателя, тем большее количество баллов ему присваивается.

3.8. Критерии присвоения балльных оценок показателям в зависимости от отклонения фактического (достигнутого) значения показателя от целевого (индикативного) значения показателя представлены в приложении 2 к настоящей Методике.

3.9. Определение итоговой оценки эффективности и результативности осуществляется путем суммирования полученных балльных оценок по каждому показателю и определения степени достижения максимально возможного результата.

3.10. Определение максимально возможного результата осуществляется по формуле:

$$F_{\max} = 5 * n,$$

где:

F_{\max} – значение максимально возможной итоговой балльной оценки;

5 – максимальная балльная оценка, которая может быть получена, для каждого показателя;

n – количество показателей, используемых для оценки эффективности и результативности.

3.11. Итоговая оценка результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности определяется по формуле:

$$ИО_{ов} = \sum БО / F_{\max},$$

где:

ИО_{ов} – итоговая оценка результативности и эффективности;

Σ БО – сумма балльных оценок показателей;

Fmax – значение максимально возможной итоговой балльной оценки.

3.12. Министерство в срок не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным годом, осуществляет анализ контрольно-надзорной деятельности с учетом разработанных и утвержденных показателей и направляет в Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики отчет о фактических (достигнутых) значениях показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности согласно приложению 3 к настоящей Методике.

3.13. Итоговая оценка результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности характеризует достижение целевых (индикативных) значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерство, рассчитываемая как среднеарифметическое значение балльных оценок таких показателей.

4. Порядок обеспечения доступности информации о показателях результативности и эффективности осуществления Министерством государственного контроля (надзора)

Министерством на официальном сайте mtisr@mail.ru информационно-коммуникационной сети Интернет размещается:

настоящая Методика оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики при проведении мероприятий по контролю в рамках регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания;

информация о результатах расчетов фактических значений показателей и оценки фактических значений ключевых значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, предусмотренных пунктом 3.12. настоящей Методики.

5. Порядок стимулирования специалистов Министерства, осуществляющих контрольно-надзорную деятельность

5.1. Порядок стимулирования специалистов, осуществляющих контрольно-надзорную деятельность (далее – специалистов), устанавливает порядок и условия стимулирования специалистов, проходящих государственную гражданскую службу Карачаево-Черкесской Республики.

5.2. Стимулирование специалистов осуществляется в следующих формах:

5.2.1. Нематериальное стимулирование. Награждение специалистов почетными знаками, грамотами, дипломами органов исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, уполномоченных на осуществление регионального государственного контроля (надзора).

5.2.2. Материальное стимулирование. Осуществление специалистам дополнительной выплаты стимулирующего характера в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и трудовым законодательством.

5.3. Стимулирование специалиста осуществляется при одновременном наличии следующих условий:

5.3.1. Наличие в должностном регламенте специалиста, служебном контракте специалиста функций по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) либо координации деятельности по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) и непосредственное осуществление указанных функций, либо координация такой деятельности.

5.3.2. Осуществление специалистом функций по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) либо координации деятельности по осуществлению регионального государственного контроля (надзора), по которому за отчетный период получена положительная оценка эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности в соответствии с настоящей Методикой.

5.4. Размер и расчет дополнительных выплат специалистам, осуществляющим контрольно-надзорную деятельность, за достижение целевых значений показателей эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности утверждаются в соответствии с законодательством.

6. Порядок контроля за достижением Министерством целевых значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

6.1. Результаты оценки результативности и эффективности деятельности Министерства рассматриваются на публичных обсуждениях.

6.2. По итогам рассмотрения результатов оценки результативности и эффективности деятельности Министерство труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики готовятся

рекомендации по повышению результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности.

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Министерство труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики					
I. Общая информация по показателю					
Номер (индекс) показателя	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение	Балльная оценка
А.3	Повышение уровня качества предоставляемых социальных услуг, а также обеспечения удовлетворенности населения социальными услугами, предоставляемыми поставщиками социальных услуг	Поддержание на должном уровне качества социальных услуг, оказываемых поставщиками социальных услуг, а также соблюдение поставщиками социальных услуг в процессе своей деятельности обязательных требований к объему, качеству социальных услуг, порядку и условиям их оказания	Доля социальных услуг, предоставленных в соответствии с требованиями стандартов качества предоставления социальных услуг, от общего количества услуг, установленных планом	>= (2019)	
Формула расчета показателя					
$ИО_{ов} = \frac{\sum БО()}{F_{max}()}$					
<p>Расшифровка (данных) переменных</p> <p>$ИО_{ов}$ - итоговая оценка результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности;</p> <p>$\sum БО$ - сумма балльных оценок показателей;</p> <p>F_{max} - значение максимально возможной итоговой балльной оценки</p>			<p>Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)</p>		
<p>А - количество поставщиков социальных услуг, предоставляющих услуги, качество которых удовлетворяет получателей социальных услуг, проверенных в рамках установленного плана, единиц;</p> <p>Б- показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда</p>			<p>А: - учет данных осуществляется на основании выданных предписаний об устранении выявленных нарушений обязательных требований и актов проверок;</p> <p>Б: -эффективность регионального государственного контроля (надзора) в сфере</p>		

<p>(ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий</p> <p>В - общее количество поставщиков социальных услуг, проверяемых в рамках установленного плана, единиц</p>	<p>социального обслуживания</p> <p>В: - ежегодный план проверок, разработанный Министерством труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики (с учетом данных, представленных Федеральной налоговой службой выписки из ЕГРЮЛ/ЕГРИП (mtisr@mail.ru))</p> <p>- реестр поставщиков социальных услуг, размещенный на сайте Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики (mtisr@mail.ru)</p>
---	---

II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя

<p>Наименование документа, содержащего методику расчета переменных, используемых для расчета показателя</p>	<p>1. Ведомственная методика расчета данных учреждения Постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики 21.11.2019 №277 (Приложение 1)</p> <p>2. Перечень ключевых показателей результативности контрольно-надзорной деятельности исполненных органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, уполномоченных на осуществление регионального государственного контроль (надзора) Постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики 21.11.2019 №277 (Приложение 2)</p>
---	---

III. Состояние показателя

Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя

<p>Базовое значение показателя</p>	
------------------------------------	--

Описание стратегической цели показателя

<p>Наименование цели и ее описание</p>	<p>Повышение уровня качества предоставляемых социальных услуг, а также обеспечения удовлетворенности населения социальными услугами, предоставляемыми поставщиками социальных услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предупреждение нарушений обязательных требований в сфере социального обслуживания Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики - устранение существующих и потенциальных условий, причин и факторов, способных привести к нарушению обязательных требований при оказании социальных услуг; - создание мотивации к социально ответственному и добросовестному поведению подконтрольных субъектов; - разъяснение подконтрольным субъектам обязательных требований
--	--

Описание целевых значений показателя по годам

>=	>=	>=	>=	>=

Описание задач по достижению целевых значений показателя

<p>Поддержание на должном уровне качества социальных услуг, оказываемых поставщиками социальных услуг, а также соблюдение поставщиками социальных услуг в процессе своей деятельности обязательных требований к объему, качеству социальных услуг, порядку и условиям их оказания согласно порядкам предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в Карачаево-Черкесской Республике</p>

Описание рисков недостижения целевых значений показателя	
<p>Отклонение ожидаемого показателя от планового обусловлены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - неукомплектованность кадрового состава (отсутствие контроля - надзора); - отсутствие материально-технической базы; - отсутствие единых требований при оказании социальных услуг; - изменение законодательных и нормативно-правовых актов; - недостоверность данных; - переоценка целевых показателей 	
IV. Методика сбора и управления данными	
Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования	
Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет)	Статистические данные формируются на основании нарушений обязательных требований, выявленных по итогам контрольно-надзорных мероприятий отделом управления качеством социального обслуживания
Источники исходных данных	<ul style="list-style-type: none"> - предписания, выданные отделом управления качеством социального обслуживания; - акты проверок, составляемые по итогам контрольно-надзорных мероприятий; - ежегодный план проверок, разработанный Министерством труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики с учетом данных, представленных Федеральной налоговой службой (выписки из ЕГРЮЛ/ЕГРИП (mtisr@mail.ru)) - реестр поставщиков социальных услуг, размещенный на сайте Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики (mtisr@mail.ru)
Характеристики, отражающие специфику сбора данных	Первичный учет данных осуществляется на основании актов проверок и выданных поставщикам социальных услуг предписаний об устранении выявленных нарушений обязательных требований
Ограничения данных	<ul style="list-style-type: none"> - неукомплектованность кадрового состава (отсутствие контроля - надзора); - отсутствие материально-технической базы; - отсутствие единых требований при оказании социальных услуг; - изменение законодательных и нормативно-правовых актов; - недостоверность данных; - переоценка целевых показателей
Процедуры обеспечения качества данных	Своевременный сбор и анализ данных по итогам контрольно-надзорных мероприятий обеспечивается сотрудниками отдела по работе с подведомственными организациями Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики
Надзор за данными	Сохранность данных обеспечивается отделом отдела по работе с подведомственными организациями Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики, ответственным за проведение контрольно-надзорных мероприятий, сбор, обобщение и анализ получаемых данных
Сроки представления окончательных результатов	Ежемесячный анализ результатов контрольно-надзорных мероприятий. Окончательный результат по итогам года (до 20 января, следующего за отчетным периодом)

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Наименование органа исполнительной власти: Министерство труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики
Наименование вида контрольно-надзорной деятельности: Государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания
Цели контрольно-надзорной деятельности: 1. Предупреждение, выявление и пресечение нарушений поставщиками социальных услуг, их руководителями и иными должностными лицами, их уполномоченными представителями (далее - поставщики социальных услуг) требований, установленных Федеральным законом от 26 декабря 2008 года N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" , Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" , а также соблюдение поставщиками социальных услуг требований к обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социального обслуживания и предоставляемым услугам, установленных статьей 15 Федерального закона от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и другими федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Карачаево-Черкесской Республики и иными нормативными правовыми актами Карачаево-Черкесской Республики (далее - обязательные требования), посредством организации и проведения проверок поставщиков социальных услуг, принятия предусмотренных федеральным законодательством мер по пресечению и (или) устранению последствий выявленных нарушений, а также деятельность Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики по систематическому наблюдению за исполнением обязательных требований, анализу и прогнозированию состояния исполнения обязательных требований при осуществлении деятельности поставщиками социальных услуг; 2. Снижение количества граждан, неудовлетворенных доступностью объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры.

Номер (индекс) показателя	Наименование показателя	Формула расчета	Комментарии (интерпретация значений)	Значение показателя (текущее)	Целевые значения показателей	Оценка в баллах	Источник данных для определения значения показателя
1	2	3	4	5	6	7	8
Ключевые показатели							
А	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерб)						

А.3.	Доля получателей социальных услуг, получивших услуги с нарушением действующего законодательства, от общего количества получателей социальных услуг %	$D = \frac{П}{В.1.1.} \times 100\%$	<p>Д - Доля получателей социальных услуг, получивших услуги у поставщиков социальных услуг с нарушением требований законодательства</p> <p>П - количество получателей социальных услуг, получивших услуги у поставщиков социальных услуг с нарушением требований законодательства (чел.);</p> <p>В.1.1. - количество получателей социальных услуг (чел.)</p>	%			Данные Министерства труда и социального развития КЧР
------	--	-------------------------------------	--	---	--	--	--

Индикативные показатели	
Б	Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий

Б.1.	Эффективность контрольно надзорной деятельности	$\text{Э} = \frac{\text{КНт}}{\text{КНп}} \times 100\%$	Э - эффективность регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания; КНт - количество нарушений, выявленное в текущем году; КНп - количество нарушений, выявленное в прошлом году	%			Данные Министерства труда и социального развития КЧР
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности						
В.1	Индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность						
В.1.1.	Количество получателей социальных услуг (чел.)			ед.			Регистр получателей социальных услуг
В.1.2.	Количество поставщиков социальных услуг (ед.)			ед.			Реестр поставщиков социальных услуг
В.2	Индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение максимального объема потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям						
В.2.1.	Доля поставщиков социальных услуг, допустивших нарушение обязательных требований законодательства в	$\text{Д} = \frac{\text{Кп}}{\text{ОКп}}$	Д - доля поставщиков социальных услуг, допустивших нарушение обязательных требований законодательства в	%			Данные Министерства труда и социального развития КЧР

	сфере социального обслуживания		сфере социального обслуживания; Кп - количество поставщиков, допустивших нарушение обязательных требований законодательства в сфере социального обслуживания (число); ОКп - общее количество проверенных поставщиков социальных услуг				
В.2.2.	Доля поставщиков социальных услуг, допустивших повторные нарушения законодательства в сфере социального обслуживания	$D = M / OKп$	Д - Доля поставщиков социальных услуг, допустивших повторные нарушения законодательства в сфере социального обслуживания; М - количество поставщиков социальных услуг, не устранивших нарушения (не выполнили предписание)	%			Данные Министерства труда и социального развития КЧР

			ОКп - общее количество поставщиков социальных услуг, допустивших нарушение обязательных требований законодательства в сфере социального обслуживания.				
В.2.3.	Доля поставщиков социальных услуг, у которых были устранены нарушения обязательных требований законодательства в сфере социального обслуживания, выявленные в результате проведения контрольно-надзорных мероприятий	$D = \left(\frac{П \text{ устр.}}{П \text{ кнд}} \right) \times 100\%$	<p>Д - доля поставщиков социальных услуг, у которых были устранены нарушения обязательных требований законодательства в сфере социального обслуживания, выявленные в результате проведения контрольно-надзорных мероприятий;</p> <p>П устр. - количество проверенных поставщиков, у которых были устранены нарушения обязательных требований законодательства в сфере социального обслуживания, выявленные в результате контрольно-надзорной деятельности;</p>	%			

			П кнд - общее количество поставщиков, в отношении которых были проведены контрольно-надзорные мероприятия				
В.3	Индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий						
В.3.1	Проверки						
В.3.1.1.	Общее количество проверок	$По = Пп + Пв$	По - общее количество проверок Пп - количество плановых проверок; Пв - количество внеплановых проверок	ед.			Данные Министерства труда и социального развития КЧР
В.3.1.2.	Доля проверок, на результаты которых поданы жалобы	$Д = (А / Б) \times 100\%$	Д - доля проверок, на результаты которых поданы жалобы; А - количество проверок, на результаты которых поданы жалобы; Б - общее количество проведенных проверок	%			Данные Министерства труда и социального развития КЧР
В.3.1.3	Доля проверок, результаты которых были признаны недействительными	$Д = (В / Б) \times 100\%$	Д - доля проверок, результаты которых были признаны недействительными В - количество проверок, результаты которых были признаны недействительными;	%			

			Б - общее количество проведенных проверок				
В.3.1.4	Количество заявлений в органы прокуратуры о согласовании внеплановых проверок			ед.			Данные Министерства труда и социального развития КЧР
В.3.1.5	Количество согласованных органами прокуратуры заявлений о проведении внеплановых проверок			ед.			Данные Министерства труда и социального развития КЧР
В.3.1.6	Количество проверок, проведенных по требованиям органов прокуратуры			ед.			Данные Министерства труда и социального развития КЧР
В.3.1.7	Удельный вес выполнения плана плановых проверок	$Ув = \frac{Пп}{Пз} \times 100\%$	У в - Удельный вес выполнения плана плановых проверок Пп - количество проведенных плановых проверок; Пз - количество запланированных плановых проверок	%			Данные Министерства труда и социального развития КЧР
В.3.1.8	Доля выявленных при проведении проверок правонарушений, связанных с неисполнением предписаний	$Д = \frac{Г7Е}{x} \times 100\%$	Д - доля выявленных при проведении проверок правонарушений, связанных с неисполнением предписаний	%			Данные Министерства труда и социального развития КЧР

			Г - количество выявленных правонарушений, связанных с неисполнением предписаний Е - общее количество выявленных правонарушений				
В.3.1.9	Количество проверок, проведенных в отношении одного поставщика социальных услуг			ед.			Данные Министерства труда и социального развития КЧР
В.3.2	Производство по делам об административных правонарушениях						
В.3.2.1	Количество протоколов об административных правонарушениях			ед.			Данные Министерства труда и социального развития КЧР
В.3.2.2	Количество постановлений о прекращении производства по делу об административном правонарушении			ед.			Данные Министерства труда и социального развития КЧР
В.3.2.3	Количество постановлений о назначении административных наказаний			ед.			Данные Министерства труда и социального развития КЧР
В.3.2.4	Общая сумма наложенных штрафов по результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях,			ед.			Данные Министерства труда и социального развития КЧР

	(тыс. руб.)						
В.3.3	Мероприятия, направленные на профилактику нарушений обязательных требований, включая предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований						
В.3.3.1	Доля поставщиков социальных услуг, в отношении которых были проведены профилактические мероприятия	$D = (A / B) \times 100\%$	<p>D - доля поставщиков социальных услуг, в отношении которых были проведены профилактические мероприятия;</p> <p>A - количество поставщиков социальных услуг, в отношении которых проведены профилактические мероприятия;</p> <p>B - общее количество поставщиков социальных услуг</p>	%			Данные Министерства труда и социального развития КЧР
В.3.4	Мероприятия по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями						
В.3.4.1	Количество проведенных мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами			ед.			Данные Министерства труда и социального развития КЧР
В.3.4.2	Доля мероприятий без взаимодействия с юридическими лицами, по итогам которых выявлены нарушения несоблюдения обязательных требований, %	$D_{бвз} = K_{бвз} / V_{3.4.1} \times 100\%$	D _{бвз} - Доля мероприятий без взаимодействия с юридическими лицами, по итогам которых выявлены нарушения несоблюдения обязательных требований	%			Данные Министерства труда и социального развития КЧР

			<p>Кбвз - количество проведенных мероприятий без взаимодействия с юридическими лицами, по итогам которых выявлены нарушения несоблюдения обязательных требований;</p> <p>ВЗ.4.1. - общее количество проведенных мероприятий без взаимодействия с юридическими лицами</p>				
В.4	Индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов						
В.4.1	Количество штатных единиц Министерства труда и социального развития КЧР			ед.			Данные Министерства труда и социального развития КЧР
В.4.2	Количество штатных единиц Министерства труда и социального развития КЧР , в должностные обязанности которых входит выполнение контрольно-надзорных функций, шт. ед.			ед.			Данные Министерства труда и социального развития КЧР
Результат итоговой оценки в баллах							
Отчетный период		Общее количество показателей				Итоговый балл	