

**Министерство труда и социального развития
Карачаево-Черкесской Республики
ПРИКАЗ**

24.01.2019

г. Черкесск

№ 8а

Об утверждении ведомственной Программы «Противодействие коррупции в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики и учреждениях, подведомственных Министерству»

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях реализации постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 22.01.2019 № 24 «О государственной программе "Противодействие коррупции и профилактика правонарушений в Карачаево-Черкесской Республике»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить ведомственную Программу «Противодействие коррупции в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики и учреждениях, подведомственных Министерству» согласно приложению.

2. Признать утратившими силу приказы Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики:

- от 16.01.2018 № 11 «Об утверждении ведомственной Программы «Противодействие коррупции в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики и учреждениях, подведомственных Министерству на 2018-2019 годы»;

- от 11.09.2018 № 157 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики от 16.01.2018 № 11 «Об утверждении ведомственной Программы «Противодействие коррупции в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики и учреждениях, подведомственных Министерству на 2018-2019 годы».

И.о. Министра

А.Ф. Охтов

Завизирован:

Начальник организационно-правового отдела - юрист

К.М. Джантемирова

Подготовлен:

Консультант организационно-правового отдела

С.Х. Бекбулатова

Приложение к приказу Министерства
труда и социального развития
Карачаево-Черкесской Республики
от 24.01.2019 № 8а

ВЕДОМСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

«Противодействие коррупции в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики и учреждениях, подведомственных Министерству»

П А С П О Р Т

ведомственной Программы «Противодействие коррупции в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики и учреждениях, подведомственных Министерству»

Наименование Программы	«Противодействие коррупции в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики и учреждениях, подведомственных Министерству» (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; - Указ Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»; - Постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 22.01.2019 № 24 "О государственной программе "Противодействие коррупции и профилактика правонарушений в Карачаево-Черкесской Республике"
Основные цели Программы	Целями Программы являются: - снижение уровня коррупции; - устранение причин и условий, порождающих проявления коррупции при осуществлении государственных функций и предоставлении государственных услуг гражданам и организациям в сфере социальной защиты населения Карачаево-Черкесской Республики;

	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от проявлений коррупции в сфере социальной защиты населения республики.
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных правонарушений гражданскими служащими, работниками сферы социальной защиты населения при осуществлении государственных функций, повышение уровня открытости деятельности органов социальной защиты населения; - активизация антикоррупционной пропаганды; - формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью государственных гражданских служащих и работников сферы социальной защиты населения к коррупционным действиям, обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации; - выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению правонарушений должностными лицами Министерства и подведомственных учреждений; - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения, совершенные должностными лицами Министерства и подведомственных учреждений, предусмотренные законодательством Российской Федерации; - мониторинг коррупционных факторов и повышение эффективности мер антикоррупционной политики, устранение причин и условий, порождающих коррупцию либо способствующих ее проявлению; - вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики, обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности Министерства, учреждений, подведомственных Министерству в сфере социальной защиты населения; - установление системы обратной связи с получателями государственных услуг
Разработчик Программы	Министерство труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики (далее - Министерство)
Исполнители Программы	Министерство, республиканские государственные учреждения социального обслуживания (далее - учреждения), подведомственные Министерству

Основные целевые Индикаторы	Показатели (индикаторы) оценки результатов реализации Программы содержатся в приложении 2 к Программе
Сроки и этапы реализации Программы	2019-2023 годы
Объем и источники финансирования Программы	Реализация Программы не требует финансовых затрат
Ожидаемые результаты Программы	<p>Ожидаемыми конечными результатами реализации Программы являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение уровня коррупции при осуществлении государственных функций и предоставлении государственных услуг Министерством и подведомственными учреждениями в сфере социальной защиты населения; - совершенствование нормативно-правовой базы с целью эффективного противодействия коррупции; - повышение качества и доступности государственных услуг в сфере социальной защиты населения; - укрепление доверия граждан к деятельности органов социальной защиты населения; - повышение уважения к государственной службе, статусу государственного служащего, работника социальной защиты

1. Цели и задачи Программы

Целями Программы являются:

- снижение уровня коррупции;
- устранение причин и условий, порождающих проявления коррупции при осуществлении государственных функций и предоставлении государственных услуг гражданам и организациям в сфере социальной защиты населения Карачаево-Черкесской Республики,
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от проявлений коррупции в сфере социальной защиты населения республики.

Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

1. Предупреждение коррупционных правонарушений гражданскими служащими и работниками сферы социальной защиты населения при осуществлении государственных функций.

2. Повышение уровня открытости деятельности Министерства и учреждений подведомственных Министерству, формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью государственных гражданских служащих и работников учреждений, подведомственных Министерству к коррупционным действиям.

3. Обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения, совершенные должностными лицами Министерства, подведомственных учреждений, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4. Мониторинг коррупционных факторов и повышение эффективности мер антикоррупционной политики.

5. Устранение причин и условий, порождающих коррупцию либо способствующих ее проявлению.

6. Вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики.

7. Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности Министерства и подведомственных учреждений установление системы обратной связи с получателями государственных услуг.

2. Система программных мероприятий

Программа основывается на реализации мероприятий, изложенных в приложении к настоящей Программе, по следующим основным направлениям:

- организационно-правовые меры по формированию механизма противодействия коррупции;
- внедрение антикоррупционных механизмов в рамках кадровой политики;
- контроль за предоставлением государственными гражданскими служащими Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- формирование нетерпимого отношения к проявлению коррупции;

- противодействие коррупции при размещении государственных заказов;
- взаимодействие с получателями государственных услуг.

Важными элементами противодействия коррупции являются:

- анализ работы с обращениями граждан, юридических лиц, содержащими сведения о коррупционной деятельности должностных лиц в сфере социальной защиты населения Карачаево-Черкесской Республики;
- организация работы «телефона горячей линии» и «прямой линии» как составной части системы информации руководства о неправомερных действиях государственных гражданских служащих Министерства, работников учреждений, подведомственных учреждений;
- сбор и анализ предложений и жалоб, поступивших от граждан и организаций в ящик Министерства для обращений граждан по фактам коррупционной направленности, установленный для оперативного получения информации о фактах коррупционной направленности;
- подготовка и предоставление отчетов в Администрацию Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики Министерством и подведомственными учреждениями.

Мероприятия предусматривают:

- разработку и внедрение комплекса мер по исключению административных барьеров при оформлении документов, связанных с разрешительными процедурами;
- проведение проверок исполнения государственных функций и оказания государственных услуг в сфере социальной защиты населения, принятие мер по выявленным нарушениям в соответствии с законодательством;
- реализацию комплекса мероприятий по выявлению фактов нецелевого использования и хищения бюджетных средств;
- проведение проверок кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве;
- анализ уровня профессиональной подготовки государственных гражданских служащих Министерства, обеспечение повышения их квалификации, проведение аттестации в соответствии с действующим законодательством;
- проведение семинаров для должностных лиц Министерства, работников подведомственных учреждений, ведущих работу по реализации антикоррупционной политики в сфере социальной защиты населения;
- информирование населения республики о целях, задачах и мероприятиях Программы, в том числе с использованием средств массовой информации;
- участие в формировании единой информационно-технологической и телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечивающей электронное взаимодействие Министерства и подведомственных учреждений, а также с

гражданами и организациями в рамках оказания государственных услуг в сфере социальной защиты населения Карачаево-Черкесской Республики.

3. Основные ожидаемые результаты реализации Программы

Ожидаемые результаты реализации Программы:

- снижение уровня коррупции при осуществлении государственных функций и предоставлении государственных услуг Министерством и подведомственными учреждениями;
- совершенствование нормативно-правовой базы с целью эффективного противодействия коррупции;
- повышение качества и доступности государственных услуг в сфере социальной защиты населения;
- укрепление доверия граждан к деятельности Министерства и подведомственных Министерству учреждений;
- повышение уважения к государственной службе, статусу государственного служащего, работника социальной защиты.

Показатели достижения результатов Программы:

- доля нормативных проектов правовых актов в сфере социальной защиты населения, по которым проведена антикоррупционная экспертиза;
- доля граждан и организаций, сталкивающихся с проявлениями коррупции (по результатам анализа жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования);
- оценка гражданами уровня информационной прозрачности деятельности Министерства и подведомственных Министерству учреждений (по результатам анализа жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования). По указанным показателям достижения результатов реализации Программы в Министерстве должен осуществляться постоянный мониторинг. Результаты мониторинга заслушиваются на заседаниях Коллегии.

4. Сроки и этапы реализации Программы

Срок реализации Программы 2019-2023 годы. Программа рассчитана на реализацию в один этап.

5. Ресурсное обеспечение Программы

Программа не требует финансовых затрат.

6. Организация управления и контроль за выполнением, механизм реализации Программы

Для каждого вида мероприятий разрабатывается план организационных действий с указанием конкретного вида деятельности, методики, ответственного органа или лиц, сроков реализации и ресурсов, необходимых для осуществления того или иного мероприятия.

Контроль за реализацией Программы осуществляется Министерством.

Исполнители мероприятий несут ответственность за их качественное и своевременное исполнение в соответствии с законодательством.

Отчеты о реализации предусмотренных Программой мероприятий исполнителями представляются в Министерство. В установленные сроки Министерство представляет в Администрацию Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики отчет, отражающий необходимые сведения для оценки эффективности реализации Программы за прошедший год.

Обеспечение проведения мероприятий осуществляет уполномоченное структурное подразделение Министерства.

Оперативная информация о ходе реализации мероприятий Программы размещается на официальном сайте Министерства.

Приложение 1 к Программе «Противодействие коррупции в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики и учреждениях, подведомственных Министерству на 2018-2019 годы»

П Е Р Е Ч Е Н Ь

мероприятий Программы «Противодействие коррупции в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики и учреждениях, подведомственных Министерству на 2019-2023 годы»

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки выполнения
1	2	3	4
1.	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской службе. Обеспечение действенного функционирования комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	Комиссии по противодействию коррупции Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики	2019-2023
2.	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции.	Министерство, подведомственные учреждения	2019-2023

3.	Обсуждение планов и хода реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции и устранение условий ее порождающих, на заседаниях коллегии Министерства	Министерство, подведомственные учреждения	Не реже 1 раза в год
4.	Внесение изменений Министерством в перечень должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Карачаево-Черкесской Республики обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Министерство	По мере необходимости
5.	Обеспечение представления гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, государственными гражданскими служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики	В соответствии с Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 05.07.2011 № 233 «О внесении изменения в Указ Президента Карачаево-Черкесской Республики от 28.09.2009 № 167 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, и государственными гражданскими служащими Карачаево-Черкесской Республики сведений о доходах, об имуществе и обязательствах

			имущественного характера»
6.	<p>Рассмотрение обращений граждан, замещавших в государственных органах Карачаево-Черкесской Республики должности государственной гражданской службы, включенные в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Карачаево-Черкесской Республики, о рассмотрении вопроса о трудоустройстве в коммерческие или некоммерческие организации, если отдельные функции по государственному управлению этими организациями входили в их должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики.</p>	<p>Комиссии по противодействию коррупции Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики</p>	<p>По мере поступления обращений</p>
7.	<p>Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Карачаево-Черкесской Республики, и членов их семей на официальном сайте Министерства</p>	<p>Ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики</p>	<p>В соответствии с Указом Президента РФ от 08.07.2013 № 613 (ред. от 15.07.2015) "Вопросы противодействия коррупции" (вместе с "Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования") в 14-дневный срок со дня истечения срока,</p>

			установленного для подачи справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
8.	Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики	Ежегодно, до 1 октября
9.	Рассмотрение письменных обращений работодателей о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности государственной службы, перечень которых установлен нормативным правовым актом Карачаево-Черкесской Республики, в течение 2 лет после их увольнения с государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики	Министерство	2019-2023 По мере поступления обращений
10.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов ведомственных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики разрабатываемых Министерством	Министерство	2019-2023
11.	Проведение семинаров, круглых столов, совещаний по вопросам антикоррупционной направленности, а также этики государственной гражданской службы	Комиссии по противодействию коррупции	Не реже 1 раза в год

	(с элементами правового образования)	Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики	
12.	Своевременная корректировка информационных стендов, на официальном сайте Министерства разделов для посетителей, где должны быть отражены сведения о Министерстве, его функциональном назначении, а также размещены административные регламенты исполнения государственных функций и оказания государственных услуг, время приема руководством граждан, порядок обжалования действий должностных лиц.	Министерство	По мере необходимости
13.	Обеспечение функционирования официального сайта Министерства в соответствии с законодательством об обеспечении доступа к информации о деятельности Министерства	Министерство	2019-2023
14.	Внедрение в практику кадровой работы привлечения в установленном порядке к дисциплинарной ответственности государственных гражданских служащих Карачаево-Черкесской Республики за несвоевременное рассмотрение, уклонение от рассмотрения заявлений и обращений граждан	Министерство	По мере необходимости
15.	Обеспечение соблюдения правил приема граждан Министром, обобщение и широкое освещение в средствах массовой информации материалов по	Министерство	2019-2023

	итогах работы с обращениями граждан		
16.	Опубликование в средствах массовой информации фактов привлечения к ответственности должностных лиц за коррупционные правонарушения. Размещение указанной информации на стендах Министерства	Министерство	По мере необходимости
17.	Организация приема сообщений о фактах коррупции через официальный сайт Министерства, электронную почту, по постоянно действующему «телефону доверия», через «Ящик для обращений граждан по фактам коррупционной направленности», ведение регистрации и обработки поступающих сообщений о коррупционных проявлениях.	Министерство	По мере поступления сообщений
18.	Активизация работы по формированию в Министерстве отрицательного отношения к коррупции, привлекать для этого общественные объединения, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции и другие институты гражданского общества	Министерство	2019-2023
19.	Разработать с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению служащими и работниками названных государственных органов запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Министерство	В течение 2020 года

20.	<p>Обеспечение участия представителей общественных объединений, научных, образовательных учреждений и иных организаций и лиц, специализирующихся на изучении проблем коррупции, в работе совещательных и экспертных органов, в заседаниях комиссии по противодействию коррупции Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики и комиссии Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов</p>	Министерство	2019-2023
21.	<p>Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной службы Карачаево-Черкесской Республики, в т.ч. категории «руководители» и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предусмотренных законодательством Российской Федерации. По каждому случаю конфликта интересов применять меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.</p> <p>Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований,</p>	Министерство	2019-2023

	<p>установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Обсуждение вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях коллегии Министерства, заседаниях комиссии по противодействию коррупции Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики и комиссии Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов</p>		
22.	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики информации о результатах работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Секретарь комиссии, Ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики</p>	<p>2019-2023 после заседания комиссий</p>
23	<p>Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконными решений и действий</p>	<p>Министерство</p>	<p>2019-2023</p>

	(бездействия) Министерства, подведомственных учреждений и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений		
24.	Проведение мероприятий по формированию в Министерстве и подведомственных организациях негативного отношения к дарению подарков, указанным лицам и служащим в связи с их должностными положениями или в связи с исполнением служебных обязанностей	Ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики	2019-2023
25.	Доведение до лиц, замещающих должности в республиканских государственных учреждениях, отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получения и дачу взятки. Об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Министерство, подведомственные учреждения	2019-2023

26.	<p>Проведение проверки и применение соответствующих мер юридической ответственности в порядке предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации. По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка государственными гражданскими служащими Карачаево-Черкесской Республики</p>	Министерство	2018-2019
27.	<p>Проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственными гражданскими служащими Карачаево-Черкесской Республики поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.</p>	Министерство	2018-2019
28.	<p>Разработка комплекса мер по предупреждению коррупции в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики и в учреждениях социального обслуживания населения, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством</p>	Министерство, подведомственные учреждения	2018-2019
29.	<p>Проведение мероприятий по формированию у государственных гражданских служащих Министерства и работников подведомственных учреждений отрицательного отношения к коррупции с привлечением общественных</p>	Министерство, подведомственные учреждения	Не реже 1 раза в полугодие

	объединений и других институтов гражданского общества		
30.	Осуществления контроля над организацией выплаты ежемесячного социального пособия гражданам, имеющим детей, в Карачаево-Черкесской Республике, ежемесячных адресных выплат по мерам социальной поддержки многодетных семей и семей, в которых один или оба родителя являются инвалидами	Министерство	Постоянно
31.	Осуществления контроля за порядком оформления и направления граждан в стационарные учреждения социального обслуживания пожилых граждан и инвалидов	Министерство	Постоянно
32.	Согласно пп. «б» п 3 Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» повысить эффективность деятельности Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Министерство	ежегодно (доклад представлять до 1 марта следующего за отчетным годом)
33.	Согласно пп. «б» п 13 Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» повысить эффективность деятельности кадровой работы Министерства в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах.	Сотрудник ответственный за ведение личных дел государственных гражданских служащих Министерства	ежегодно (информацию предоставлять до 1 февраля следующего за отчетным годом)

34.	Ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих субъектов Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Министерство	2018-2019
-----	---	--------------	-----------

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ

ведомственной Программы «Противодействие коррупции в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики и учреждениях, подведомственных Министерству на 2019-2023 годы»

№ п/п	Наименование целевых индикаторов и показателей Программы	Единица измерения	Базовый показатель 2018 года	Показатель 2019 года
1	2	3	4	5
1.	Число выявляемых преступлений, совершенных должностными лицами Министерства в личных целях или корпоративных интересах с использованием служебного положения (процентов)	проценты (%)		
2.	Число рассмотренных обращений граждан и организаций, поступивших на «антикоррупционную горячую линию» Министерства (процентов)	проценты (%)		

