

Сведения об образцах лучших практик повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Карачаево-Черкесская Республика

1. Мероприятия по стимулированию работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства: Реализуются

1.1. Краткое описание образца лучшей практики по данному направлению

Ежегодно проводится Месячник охраны труда, посвященный Всемирному дню охраны труда. Мероприятия направлены на стимулирование работодателей к соблюдению законодательства о труде, повышение правовой грамотности, культуры труда работников.

1.2. Целевая аудитория

Организации и предприятия Республики

1.3. Партнеры (кто привлекается)

не привлекались

1.4. Факторы успеха (что способствовало внедрению данной практики, например: выделение финансирования, повышение компетентности кадрового состава, использование новейших технологий и т.д.)

Повышение осведомленности работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства

1.5. Риски и ограничения

нет

1.6. Результат (эффект от реализации мероприятия): ожидаемый и фактический

Повышение осведомленности работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства

1.7. Возможность и условия тиражирования

Тиражирование возможно.

1.8. Реквизиты нормативных правовых актов, регламентирующих реализацию указанных мероприятий

Приказ Минтруда КЧР

1.9. Прямые ссылки на электронные ресурсы или другие источники для ознакомления с данной практикой

<https://www.mintrudkchr.ru/news/seminar-soveshchanie-priurochenny-k-vsemirnomu-dnyu-ohrany-truda>

2. Популяризация и тиражирование информации о новых принципах обеспечения соблюдения трудового законодательства, памяток для работника по трудовым правам и обязанностям, информационного справочника "библиотека трудовых ситуаций": Реализуются

2.1. Краткое описание образца лучшей практики по данному направлению

☒ Памятка по расследованию несчастного случая на производстве; Размещение на официальном сайте разъяснений практических вопросов охраны труда и трудового законодательства, актуальной информации об изменениях трудового законодательства, а также другая полезная информация в сфере трудовых отношений

2.2. Целевая аудитория

Организации и предприятия Республики

2.3. Партнеры (кто привлекается)

не привлекались

2.4. Факторы успеха (что способствовало внедрению данной практики, например: выделение финансирования, повышение компетентности кадрового состава, использование новейших технологий и т.д.)

Повышение осведомленности работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства

2.5. Риски и ограничения

нет

2.6. Результат (эффект от реализации мероприятия): ожидаемый и фактический

Повышение осведомленности работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства

2.7. Возможность и условия тиражирования

ВОЗМОЖНО

2.8. Реквизиты нормативных правовых актов, регламентирующих реализацию указанных мероприятий

нет

2.9. Прямые ссылки на электронные ресурсы или другие источники для ознакомления с данной практикой

<https://www.mintrudkchr.ru/page/konkursy-po-ohrane-truda>

3. Организация и проведение конкурсов, конференций, выставок семинаров и иных публичных мероприятий: Реализуются

3.1. Краткое описание образца лучшей практики по данному направлению

детский конкурс "Охрана труда глазами детей"

3.2. Целевая аудитория

обучающиеся и воспитанники образовательных организаций

3.3. Партнеры (кто привлекается)

не привлекались

3.4. Факторы успеха (что способствовало внедрению данной практики, например: выделение финансирования, повышение компетентности кадрового состава, использование новейших технологий и т.д.)

Привлечение внимания общественности к проблемам производственного травматизма и его профилактике, начиная со школьной скамьи

3.5. Риски и ограничения

нет

3.6. Результат (эффект от реализации мероприятия): ожидаемый и фактический

Формирование внимательного отношения подрастающего поколения к безопасности труда и сохранения своего здоровья

3.7. Возможность и условия тиражирования

возможна

3.8. Реквизиты нормативных правовых актов, регламентирующих реализацию указанных мероприятий

Приказ Минтруда

3.9. Прямые ссылки на электронные ресурсы или другие источники для ознакомления с данной практикой

<https://www.mintrudkchr.ru/news/konkurs-detskogo-risunka-ohrana-truda-glazami-detey>

4. Проведение информационных кампаний, публикация брошюр, листовок, выпуск социальной рекламы, а также осуществление иных мероприятий информационно-просветительского характера по вопросам соблюдения трудового законодательства: Реализуются

4.1. Краткое описание образца лучшей практики по данному направлению

☑ Памятка по расследованию несчастного случая на производстве; буклеты: «Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний »;

4.2. Целевая аудитория

специалисты по охране труда

4.3. Партнеры (кто привлекается)

не привлекались

4.4. Факторы успеха (что способствовало внедрению данной практики, например: выделение финансирования, повышение компетентности кадрового состава, использование новейших технологий и т.д.)

Повышение осведомленности работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства

4.5. Риски и ограничения

нет

4.6. Результат (эффект от реализации мероприятия): ожидаемый и фактический

Повышение осведомленности работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства

4.7. Возможность и условия тиражирования

возможно

4.8. Реквизиты нормативных правовых актов, регламентирующих реализацию указанных мероприятий

приказ Минтруда

4.9. Прямые ссылки на электронные ресурсы или другие источники для ознакомления с данной практикой

<https://www.mintrudkchr.ru/page/konkursy-po-ohrane-truda>

5. Привлечение многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalu Onlaininspekciya.rf: Реализуются

5.1. Краткое описание образца лучшей практики по данному направлению

Привлечение Многофункциональных центров к предоставлению государственных и муниципальных услуг по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения доступа к интернет-порталу «Онлайнинспекция.рф».

5.2. Целевая аудитория

население республики

5.3. Партнеры (кто привлекается)

не привлекались

5.4. Факторы успеха (что способствовало внедрению данной практики, например: выделение финансирования, повышение компетентности кадрового состава, использование новейших технологий и т.д.)

Повышение осведомленности работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства

5.5. Риски и ограничения

нет

5.6. Результат (эффект от реализации мероприятия): ожидаемый и фактический

Повышение осведомленности работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства

5.7. Возможность и условия тиражирования

возможна

5.8. Реквизиты нормативных правовых актов, регламентирующих реализацию указанных мероприятий

Соглашение

5.9. Прямые ссылки на электронные ресурсы или другие источники для ознакомления с данной практикой

<https://git09.rostrud.ru/deyatelnost-gosudarstvennoy-inspektsii-truda/soglasheniya-o-vzaimodeystvii-s-organami-ispolnitelnoy-vlasti-i-obshchestvennymi-obedineniyami/>

6. Реализация иных мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения трудового законодательства: Реализуются

6.1. Краткое описание образца лучшей практики по данному направлению

Информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

6.2. Целевая аудитория

специалисты по охране труда

6.3. Партнеры (кто привлекается)

не привлекались

6.4. Факторы успеха (что способствовало внедрению данной практики, например: выделение финансирования, повышение компетентности кадрового состава, использование новейших технологий и т.д.)

Повышение осведомленности работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства

6.5. Риски и ограничения

нет

6.6. Результат (эффект от реализации мероприятия): ожидаемый и фактический

Разъяснительные мероприятия по вопросам охраны труда, профилактики производственного травматизма

6.7. Возможность и условия тиражирования

ВОЗМОЖНО

6.8. Реквизиты нормативных правовых актов, регламентирующих реализацию указанных мероприятий

письма Роструда №4964-ТЗ от 13.12.2017

6.9. Прямые ссылки на электронные ресурсы или другие источники для ознакомления с данной практикой

<https://онлайнинспекция.рф/problems>

7. Дополнительные сведения: Отсутствуют

8. Дополнительные сведения: Отсутствуют

9. Дополнительные сведения: Отсутствуют